

托尼娅·贾吉 (TONIA JAEGGI)

### **您为何选择在 CFISD 生活？**

我一生都住在 Cy-Fair ISD，毕业于 Cy-Fair 高中。我的母亲和继母在 Cy-Fair ISD 任教超过 30 年。我选择在 Cy-Fair ISD 抚养子女，是为了让他们获得 Cy-Fair ISD 为所有学生提供的机会。我相信 Cy-Fair ISD 在安全、教育和美术领域都处于领先地位。Cy-Fair ISD 一直是我的家，也永远是我的家。

### **您现在是否为 CFISD 志愿者？如果是，在哪所学校？**

我目前在 Goodson 中学、Labay 中学和 Cy-Ridge 高中作志愿者。我是 Hopper 中学的导师，也是 Robison 小学和 Goodson 中学在校表现目标委员会 (Campus Performance Objective Committee, CPOC) 委员会的成员。

### **您过去是否曾担任过 CFISD 志愿者（包括年限）？**

作为一名全球志愿者，过去 9 年，我曾在 CFISD 的 30 多所学校担任过志愿者，志愿服务时间累计达到 5000 多小时。

### **列出您参加过的学校和/或学区家长俱乐部、商业合作和/或委员会。**

我曾在 Goodson 中学和 Robison 小学的 2019 年长期规划委员会 (Long Range Planning Committee)、学监家长领导委员会 (Superintendent Parent Leadership Committee)、校历委员会 (Calendar Committee)、社区领导委员会 (Community Leadership Committee)、CPOC 委员会任职。我目前是 CFISD 导师。此外，我还是 Cy-Fair 教育基金会的受托人。曾在 Robison 小学的家长教师组织 (Parent Teacher Organization, PTO) 委员会任职 6 年，并在 Goodson 中学担任过 2 年的公立学校志愿者 (Volunteers in Public Schools, VIPS) 协调员。

### **包括您支持 CFISD 但未包含在之前问题中的其他领域**

作为一名企业主，我曾向多所学校捐赠午餐，并且“认养”了 Goodson 中学。我作为 7 年的女童子军队长和 NCL - Pearls Chapter 志愿者和成员，在 CFISD 外为我们的学生提供支

持。我是 Cy-Fair 教育基金会的导师，目前指导着 15 名从 Cy-Fair ISD 毕业的学生，他们都在不同的学院和大学接受高等教育。

**列出您目前参加的 Cy-Fair 组织，包括担任职务。**

我目前以童子军母亲的身份参加美国圣哈辛托女童子军 (San Jacinto Girl Scouts of America)、国家慈善联盟 (National Charity League) - Cypress Pearls Chapter 和 Cy Fair 教育基金会，担任受托人兼委员会主席。

**考虑到您的技能和才能，作为受托委员会的一员，您会做出什么积极贡献？**

我在 Cy-Fair 拥有企业。在我的企业中，我每天都要处理预算、目标设定、客户服务、员工留任和潜在客户开发事宜。多年来不断精进的所有这些技能将有助于我做出受托委员会成员所需的日常决策。此外，我在该社区拥有丰富的过往经历，并且对该学区了如指掌，这使我对该学区的发展方向有了独特的见解，可以帮助我们继续成为得克萨斯州最大的 A 级学区之一。

**受托委员会的职责是什么？**

作为受托人，我们有责任采纳学监建议的学区政策。如果需要修改政策，学校董事会可以在政策获得批准之前提出修改建议。此外，学校董事会还负责在需要时聘请一名新的学监。所有受托委员会成员还必须倡导在全州实行公共教育。批准学区预算是学校董事会职责的另一个主要组成部分。走访学校是受托人的另一项职责。我们必须对学校进行走访，亲身了解每所学校的运作情况。这样做也为我们提供了与学校行政管理人员、教职员工和学生进行必要的一对一交流的机会，以便更好地了解他们的需求。

**积极的受托委员会受托人关系在影响学生成功方面有什么作用？**

作为受托委员会，共同努力提高学生成绩、教职员工留任率，以及教职员工、学生和家长的满意度至关重要。受托委员会若无法达成一致决定，可能会导致社区分裂。我觉得受托委员会有责任让我们的社区团结起来，为我们的学区提供支持。受托委员会上下齐心，会让学生看到我们真正在为他们而共同努力。

## 学区面临哪些关键挑战，以及解决这些问题的可能解决方案是什么？

教师的招聘、留任和满意度是我的一个首要任务。可以成立一个教师工作组，帮助学区和受托委员会直接了解教师的需求。我们应该直接从源头入手！必须花时间深入课堂，才能真正了解我们的教师对行政部门的要求，这样才能更好地留住教师，提高教师的满意度。

我相信，学校安全和学生健康是我们必须面对的一个持续性挑战。尽管 Cy-Fair 是学校安全和心理健康方面的佼佼者，但仍有很多工作要做。我们需要与在教室和走廊里直接处理这些问题的教职员工合作。至于我们学生的健康，应该成立一个学生工作组，帮助我们了解学生所面临的情感问题。